



PIANO FORMATIVO

Master universitario di Secondo livello in

Diritto del lavoro e della previdenza sociale

1	Anno accademico	2024-2025
2	Direttore	Prof. Stefano Bellomo
3	Consiglio Didattico Scientifico	<ul style="list-style-type: none">- Prof. Stefano Bellomo- Prof. Ilario Alvino- Prof.ssa Valentina Bertoldi- Prof.ssa Paola Bozzao- Prof. Luca Di Donna- Prof. Arturo Maresca- Prof. Domenico Mezzacapo- Prof.ssa Lucia Valente
4	Delibera di attivazione in Dipartimento	18/04/2024
5	Data di inizio delle lezioni	07/02/2025
6	Calendario didattico	Le lezioni si terranno il venerdì dalle 14,00 alle 20,00 ed il sabato dalle 9,00 alle 13,00. Le lezioni saranno affiancate da seminari di approfondimento e laboratori la cui frequenza è libera
7	Eventuali enti partner	Da definire
8	Requisiti di accesso	Possono partecipare al Master coloro che sono in possesso di un titolo universitario appartenente ad una qualsiasi classe di laurea specialistica/magistrale, senza alcun vincolo di facoltà di provenienza.
9	Prova di selezione	Non prevista (selezione per titoli)
10	Sede attività didattica	Città Universitaria – Piazzale Aldo Moro 5
11	Stage	sì
12	Modalità di erogazione della didattica	mista
13	Finanziamenti esterni, esenzioni, agevolazioni o riduzioni di quota	Sì Riduzione quota dirigenti sindacali e dipendenti UIL, ivi incluse le Unioni Nazionali di categoria e le Unioni Regionali, per un importo pari a 500 euro
14	Contatti Segreteria didattica	Indirizzo c/o Dipartimento Scienze giuridiche, Piazzale Aldo Moro n. 5, Roma



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

		e-mail master.lavoro@uniroma1.it
--	--	--

Piano delle Attività Formative

Il Piano formativo è redatto considerando che le attività didattiche frontali e le altre forme di studio guidato o di didattica interattiva devono essere erogate per una durata non inferiore a 300 ore distribuite, di norma, nell'arco di almeno 6 mesi.

Il Piano formativo può prevedere che il Master sia erogato in tutto o in parte utilizzando forme di didattica a distanza o in lingua diversa dall'italiano.

Il numero minimo di Cfu assegnabile ad una attività è 1 e non è consentito attribuire Cfu alle sole ore di studio individuale.

In caso di attività (moduli) che prevedano più Settori Scientifici Disciplinari sono indicati dettagliatamente il numero di Cfu per ognuno di essi.

Denominazione attività formativa	Obiettivi formativi	Docente	Settore scientifico disciplinare (SSD)	CFU	Tipologia	Verifica di profitto (Se prevista, e modalità)
Modulo I: RELAZIONI INDUSTRIALI	INTRODUZIONE AL DIRITTO SINDACALE. Diritto sindacale e relazioni industriali. Il dialogo sociale e concertazione nell'ordinamento dell'Unione europea. La libertà sindacale. LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA. Retrospective e prospettive della contrattazione collettiva. Rappresentanza e rappresentatività. La rappresentanza sindacale in azienda. I diritti sindacali. La repressione della condotta	- Professor Stefano Bellomo - Professor Domenico Mezzacapo - Prof. Arturo Maresca (A contratto) Altri docenti da definire	IUS/07	10	Lezioni, Esercitazioni, Seminari	Non prevista

	<p>antisindacale. IL SISTEMA CONTRATTUALE. Il contratto collettivo nazionale di lavoro L'efficacia soggettiva e l'inderogabilità del contratto collettivo. La contrattazione di secondo livello. I rapporti tra contratti collettivi di diverso livello.</p> <p>L'AUTOTUTELA ED IL DIRITTO DI SCIOPERO. Il diritto di sciopero. I limiti al diritto di sciopero. Le forme anomale di sciopero. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. La serrata.</p>					
<p>Modulo II: : LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO EUROPEO ED INTERNAZIONA LE LA NATURA DEL CONTRATTO DI LAVORO</p>	<p>Lavoro autonomo, collaborazioni continuative e lavoro subordinato. Gli indici della subordinazione. Le caratteristiche delle collaborazioni continuative. LE TIPOLOGIE CONTRATTUALI. Il lavoro a tempo determinato. L'apprendistato e tirocini formativi. Il lavoro intermittente. La somministrazione di lavoro. Esternalizzazioni,</p>	<p>- Prof. Stefano Bellomo - Prof. Domenico Mezzacapo - Prof. Ilario Alvino - Prof. Arturo Maresca (A contratto) - Altri docenti da definire</p>	IUS/07	12	Lezioni, Esercitazioni, Seminari	Non prevista

	<p>trasferimento d'azienda, appalto e contratto di rete. LA DISCIPLINA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO. Il potere direttivo del datore di lavoro. Mansioni e ius variandi. Orario di lavoro. Il luogo di svolgimento della prestazione lavorativa: trasferta, trasferimento e distacco. Il lavoro agile. Il potere di controllo. Privacy e riservatezza del lavoratore nella disciplina europea ed italiana. Il potere disciplinare. La retribuzione del lavoratore: welfare aziendale e premi di produttività. Le cause di estinzione del rapporto di lavoro: dimissioni del lavoratore, risoluzione consensuale e licenziamenti. Licenziamento individuale disciplinare e per motivo oggettivo. Il licenziamento collettivo. Il regime sanzionatorio</p>					
--	--	--	--	--	--	--

	<p>del licenziamento illegittimo. Le tecniche di tutela dei diritti: le rinunce e le transazioni. La certificazione del contratto di lavoro e le sedi di conciliazione. Rapporto di lavoro e crisi d'impresa. LA SICUREZZA SUL LAVORO. Evoluzione normativa della tutela della salute e sicurezza nel lavoro. I soggetti della sicurezza in azienda: competenze e responsabilità Principi generali di valutazione e gestione del rischio. Modelli di organizzazione, gestione e controllo. I principi di sicurezza, medicina e igiene del lavoro. Il sistema sanzionatorio e di vigilanza.</p>					
<p>Modulo III: PREVIDENZA SOCIALE</p>	<p>LA RIFORMA DEL SISTEMA PENSIONISTICO. L'inquadramento costituzionale della previdenza sociale. La previdenza sociale in Europa: il quadro</p>	<p>- Prof.ssa Paola Bozzao - Altri docenti da definire</p>	<p>IUS/07</p>	<p>12</p>	<p>Lezioni, Esercitazioni, Seminari</p>	<p>Non prevista</p>

	<p>normativo e giurisprudenziale. Il sistema pensionistico riformato. Prestazioni, requisiti di accesso, finanziamento. In particolare: la previdenza dei liberi professionisti e dei lavoratori del pubblico impiego. Pensionamenti flessibili e pensionamenti anticipati. Le ipotesi di riforma del sistema pensionistico italiano. LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE. Fonti e struttura dei fondi pensione. Prestazioni e finanziamento. L'impatto del TFR in busta paga. Indirizzo e vigilanza nell'ambito della previdenza complementare. L'esperienza di un fondo pensione complementare negoziale. GLI STRUMENTI DI SOSTEGNO AL REDDITO. La disoccupazione involontaria, nella legislazione e nella</p>					
--	--	--	--	--	--	--

	<p>giurisprudenza costituzionale. Dalla c.d. Riforma Fornero al Jobs Act. Naspi, Asdi e Dis-coll. Sostegno al reddito e secondo welfare: il ruolo dei soggetti privati. Strumenti per il ricambio generazionale nell'impresa: misure incentivanti all'esodo dei lavoratori anziani, staffetta generazionale, contratti di solidarietà espansiva. La lotta alla povertà e all'esclusione sociale. VIGILANZA IN MATERIA PREVIDENZIALE E REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA</p> <p>L'attività ispettiva dopo il Jobs Act. L'Ispettorato Nazionale del Lavoro. Lavoro irregolare e attività ispettiva.</p> <p>L'inquadramento previdenziale e l'obbligazione contributiva. Durc e sue vicende legislative.</p> <p>L'inadempimento contributivo nei due livelli previdenziali</p>					
--	---	--	--	--	--	--

<p>Modulo IV: DIRITTO E PROCESSO DEL LAVORO</p>	<p>Le controversie individuali di lavoro. La fase preliminare in sede extragiudiziale; il tentativo di conciliazione, generale facoltatività ed ipotesi di obbligatorietà. La conciliazione delle controversie di lavoro in sede extragiudiziale. Introduzione, trattazione, istruttoria e decisione delle controversie di lavoro in sede giudiziale. La competenza per materia e per territorio. L'azione e la tipologia delle controversie; il ricorso introduttivo.; La memoria di costituzione del convenuto e la eventuale domanda Riconvenzionale. La pluralità di parti nel processo; L'udienza di trattazione e l'istruttoria. Le ordinanze condannatorie. La decisione della controversia. La conciliazione giudiziale. L'appello nel processo del lavoro; l'appello con riserva dei motivi. Il</p>	<p>- Prof.ssa Valentina Bertoldi - Altri docenti da definire</p>	<p>IUS/07 (2 cfu) IUS/15 (2 cfu)</p>	<p>4</p>	<p>Lezioni, Esercitazioni, Seminari</p>	<p>Non prevista</p>
---	--	--	--	----------	---	---------------------

	<p>giudizio d'appello. Il giudizio di cassazione. Le altre impugnazioni. La fase di esecuzione. I procedimenti in materia previdenziale. L'Azione di repressione della condotta antisindacale. La nozione generale di condotta antisindacale. Presupposti e condizioni dell'azione. Legittimazione ed interesse ad agire. La fase sommaria. Il decreto e le sanzioni per la sua inosservanza. La fase di opposizione. I procedimenti speciali avverso gli atti e i comportamenti discriminatori. Le azioni avverso le discriminazioni di sesso o di genere di natura individuale o collettiva. Le azioni avverso le discriminazioni per motivi razziali, etnici, nazionali o religiosi. La tutela giudiziale avverso la discriminazione dei disabili. Processo del</p>					
--	--	--	--	--	--	--

	lavoro e procedure concorsuali.					
Modulo V: LAVORO PUBBLICO	<p>La privatizzazione del rapporto di lavoro pubblico - La tradizione pubblicistica e la negazione dei mezzi di autotutela contrattuale. Il passaggio dal modello autoritativo e unilaterale al modello pattizio e bilaterale. La “contrattualizzazione” del lavoro pubblico.</p> <p>L’efficacia erga omnes del contratto collettivo (Corte cost n.309 del 1997). Il sistema delle fonti nel lavoro pubblico. Legge e contratto collettivo. Inderogabilità ed eterointegrazione legale. Regolamentazione unilaterale sostitutiva in caso di mancato accordo. La contrattazione collettiva. La disciplina positiva della contrattazione nazionale: competenze, soggetti, livelli, ambiti e procedimento di</p>	<p>- Prof. Domenico Mezzacapo - Altri docenti da definire</p>	IUS/07	6	Lezioni, Esercitazioni, Seminari	Non prevista

	<p>contrattazione. Quantificazione dei costi e ruolo della Corte dei conti. La contrattazione integrativa. Le ipotesi di danno erariale da contrattazione collettiva nella giurisprudenza dalla Corte dei conti. Costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro. L'accesso all'impiego. Le vicende modificative del rapporto di lavoro pubblico. La mobilità. La carriera del dipendente pubblico. Il sistema di progressione professionale. Le forme flessibili di assunzione e di impiego. Le flessibilità contrattuali nel pubblico impiego. Il contratto a tempo determinato. La Somministrazione a tempo determinato. I contratti formativi. Gli incarichi di lavoro autonomo Il regime sanzionatorio. La dirigenza pubblica. L'accesso alla dirigenza. I rapporti tra politica e amministrazione. Il</p>					
--	--	--	--	--	--	--

	<p>conferimento degli incarichi dirigenziali. La responsabilità dirigenziale. Funzioni e competenze dei dirigenti. Le mansioni nel pubblico impiego. L'adibizione a mansioni superiori. Il divieto di adibizione a mansioni inferiori e i danni da demansionamento. Il potere disciplinare. Il procedimento disciplinare. La responsabilità disciplinare. I rapporti tra procedimento disciplinare e procedimento penale. La giurisdizione. Il riparto di giurisdizione: giudice ordinario/giudice amministrativo. Il processo del lavoro nel pubblico impiego. Le misure stragiudiziali e di deflazione del contenzioso. La repressione della condotta antisindacale. Le norme sulla trasparenza ed in materia di "anticorruzione" nel pubblico impiego. Le</p>					
--	--	--	--	--	--	--

	<p>disposizioni in materia di incompatibilità ed inconfiribilità degli incarichi. Gli obblighi di pubblicazione. Gli adempimenti a carico dei dirigenti. Le sanzioni. La valutazione del personale e delle performance pubbliche. L'architettura del sistema. Performance istituzionali, individuali e collettive. I soggetti coinvolti nei processi di valutazione. Le misure in materia di premialità e merito. Le sanzioni. La riapertura della contrattazione collettiva e le politiche retributive nel pubblico impiego. Il quadro normativo. La tutela economica nelle more della stipulazione dei contratti collettivi. La riapertura della contrattazione. Le politiche retributive. Rappresentanza e rappresentatività nel lavoro pubblico. La misurazione matematica della rappresentatività sindacale. La selezione</p>					
--	--	--	--	--	--	--

	dei soggetti ammessi al tavolo delle trattative. La verifica di rappresentatività complessiva delle ipotesi di accordo. Tecniche di negoziazione: simulazione di un tavolo di contrattazione					
Modulo VI: SCIENZE APPLICATE AL LAVORO	La gestione delle risorse umane e la formazione. Il fenomeno del lavoro e profili interdisciplinari. La gestione delle risorse umane. Organizzazione del lavoro Sociologia del lavoro e relazioni industriali. Psicologia del lavoro e relazioni di lavoro in azienda. HR marketing e recruiting. Amministrazione del lavoro.	Prof. Luca Di Donna Prof.ssa Lucia Valente Prof. Arturo Maresca (A contratto) Altri docenti da definire	IUS/07 (2 cfu) M-PSI 06 (1 cfu) SPS/09 (1 cfu) SECSP/10 (1 cfu) IUS/01 (1 cfu)	6	Lezioni, Esercitazioni, Seminari	Non prevista
Tirocinio/Stage	Si prevede la possibilità di effettuare un tirocinio per lo svolgimento della tesi a richiesta dei corsisti, previa selezione del curriculum da parte dei soggetti ospitanti. La sede in cui avranno corso gli stage sarà comunicata direttamente agli iscritti in tempo utile per lo svolgimento degli stessi. Chi non effettuerà il tirocinio, parteciperà a seminari di approfondimento e ad altre attività di studio di		SSD non richiesto	0	<i>Soggetti ospitanti, sedi e organizzazione da definire</i>	

	volta in volta comunicate dalla direzione del Master.			
Altre attività	E' prevista la possibilità di partecipare a seminari integrativi nonché a convegni, incontri di studio.	SSD non richiesto		<i>Seminari, convegni</i>
Prova finale	Redazione di un elaborato finale discusso oralmente	SSD non richiesto	10	<i>Tesi</i>
TOTALE CFU			60	